

УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач
ГБУЗ КК «Тигильская РБ»
В.Б. Цыренов
«10» января 2022 г.



КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ МЕДИЦИНСКИХ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ ГБУЗ КК «ТИГИЛЬСКАЯ РБ»

Кодекс профессиональной этики медицинских и иных работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Камчатского края «Тигильская районная больница» (далее - Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения при осуществлении профессиональной медицинской и иной деятельности в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Камчатского края «Тигильская районная больница» (далее - ГБУЗ КК «Тигильская РБ»).

Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинскими и иными работниками, обществом и пациентом, и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность медицинских и иных работников перед обществом за свою деятельность.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Понятия «медицинские работники», «иные работники»

Под медицинскими работниками в настоящем Кодексе понимаются специалисты, имеющие высшее и (или) среднее специальное медицинское образование, принимающие участие в оказании медицинской помощи, проведении профилактических мероприятий, направленных на предупреждение факторов риска развития заболеваний и раннее их выявление, в ГБУЗ КК «Тигильская РБ».

Под иными работниками в настоящем Кодексе понимаются лица, заключившие трудовые договоры с ГБУЗ КК «Тигильская РБ» за исключением медицинских работников.

Статья 2. Цели профессиональной деятельности

Цель профессиональной деятельности медицинских работников - сохранение жизни человека, проведение мероприятий по охране его здоровья, качественное оказание всех видов диагностической, профилактической, реабилитационной и паллиативной медицинской помощи.

Цель профессиональной деятельности иных работников - обеспечение деятельности медицинских работников, материальное, техническое, организационное, бухгалтерское и другое обеспечение ГБУЗ КК «Тигильская РБ».

Статья 3. Принципы деятельности

В своей деятельности медицинские работники руководствуются законодательством Российской Федерации, в части прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, клятвой врача, принципами гуманизма и милосердия.

Медицинские работники должны прилагать все усилия, в соответствии со своей квалификацией и компетентностью, делу охраны здоровья граждан, обеспечению качества оказываемой ими помощи на самом высоком уровне.

Медицинские работники обязаны оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов.

Медицинские работники несут ответственность, в том числе и моральную, за обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями и служебными обязанностями в пределах имеющихся ресурсов.

Моральная обязанность медицинских работников соблюдать чистоту рядов медицинского сообщества, беспристрастно анализировать как ошибки своих коллег, так и свои собственные. Препятствовать практике бесчестных и некомпетентных коллег, а также различного рода непрофессионалов, наносящих ущерб здоровью пациентов.

Статья 4. Недопустимые действия

Злоупотребление знаниями и положением медицинских работников несовместимо с их профессиональной деятельностью.

Медицинские работники не вправе:

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;
- использовать методы медицинского воздействия на пациента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

Личные предубеждения медицинских работников и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на диагностику и лечение.

Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых ему бесплатно в рамках государственных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Подарки от пациентов и пациентам крайне нежелательны, поскольку могут создать впечатление у пациентов, не дарящих и не получающих подарков, что им оказывают меньшую заботу. Подарки не должны вручаться

или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных вещей запрещается.

Медицинские работники не имеют права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием пациента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях его труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

Медицинские работники не вправе предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

Медицинские работники не должны принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов за назначение предлагаемых ими лекарств, использовать в помещениях ГБУЗ КК «Тигильская РБ» предметы (вывески, рекламные щиты и т.п.), имеющие логотип компании или торговое наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

При выполнении должностных обязанностей медицинский работник должен сохранять трезвость и не находиться под воздействием каких-либо средств, вызывающих стойкое пристрастие к ним.

При выполнении должностных обязанностей иные работники должны соблюдать нормы морали и нравственности.

Иные работники не вправе:

- при выполнении должностных обязанностей использовать свои знания и возможности в целях, не направленных на деятельность ГБУЗ КК «Тигильская РБ»;
- использовать методы какого-либо воздействия на пациента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;

- навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

Статья 5. Профессиональная независимость

Право и долг медицинских работников — хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь новорожденным и старикам, военнослужащим и гражданским лицам, руководителям высшего ранга и лицам, содержащимся под стражей, медицинские работники принимают на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязаны отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц.

Медицинские и иные работники должны отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от них действий противоречащих законодательству Российской Федерации, этическим принципам, профессиональному долгу.

Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т. п., медицинские и иные работники обязаны ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на них — прибегать к юридической и общественной защите.

РАЗДЕЛ II. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ, ИНЫХ РАБОТНИКОВ И ПАЦИЕНТА

Статья 6. Уважение чести и достоинства пациента

Медицинские и иные работники должны уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким.

Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или

выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны медицинских и иных работников недопустимы.

Статья 7. Условия оказания медицинской помощи

Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях минимально возможного стеснения свободы и достоинства пациента.

Статья 8. Конфликт интересов

При возникновении конфликта интересов пациент-общество, пациент-семья и т. п., медицинские и иные работники должны отдать предпочтение интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

Статья 9. Медицинская тайна

Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию. Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью. Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению медицинской тайны. Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить медицинскую тайну. Разглашение медицинской тайны допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Статья 10. Моральная поддержка пациента, находящегося при смерти

Медицинский работник обязан облегчить страдания умирающего всеми доступными и легальными способами. Медицинский работник обязан гарантировать пациенту право по его желанию воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии.

Статья 11. Выбор медицинского работника

Медицинский работник не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту.

Медицинский работник может отказаться от работы с пациентом, направив его другому специалисту в следующих случаях:

- если чувствует себя недостаточно компетентным, не располагает необходимыми техническими возможностями для оказания должного вида помощи;
- данный вид медицинской помощи противоречит нравственным принципам специалиста;
- если имеются противоречия с пациентом или его родственниками в плане лечения и обследования.

РАЗДЕЛ III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ, ИНЫХ РАБОТНИКОВ

Статья 12. Взаимоотношения между коллегами

Взаимоотношения между медицинскими, иными работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться соблюдением интересов пациента.

Во взаимоотношениях с коллегами медицинские и иные работники должны быть честны, справедливы, доброжелательны, порядочны, с уважением относиться к знаниям и опыту коллег, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

Критика в адрес коллег должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Медицинский и иной работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

РАЗДЕЛ IV. ПРЕДЕЛЫ ДЕЙСТВИЯ КОДЕКСА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ, ПОРЯДОК ЕГО ПЕРЕСМОТРА

Статья 13. Действие кодекса

Настоящий кодекс действует в ГБУЗ КК «Тигильская РБ» и имеет обязательную силу для всех медицинских и иных работников.

Статья 14. Ответственность медицинских и иных работников

Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется комиссией по этике в ГБУЗ КК «Тигильская РБ».

Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, медицинские и иные работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 15. Пересмотр и толкование кодекса

Пересмотр и толкование отдельных положений настоящего Кодекса осуществляется с учетом предложений профсоюза работников ГБУЗ КК «Тигильская РБ».